



## 12-kommunesamarbeidet i Vestfold (12k)

### Traineer inntar kommunene i Vestfold

Tre nyutdannede sykepleiere og fire nyutdannende ingeniører starter som traineer denne høsten i kommunene i Vestfold. De skal jobbe som traineer i 18 måneder og får oppleve forskjellige og spennende arbeidsoppgaver i flere kommuner. Med en god og variert start på yrkeskarrièren, håper kommunene i Vestfold å tiltrekke seg flere dyktige medarbeidere.

12k (12- kommunesamarbeidet i Vestfold) er ansvarlig for å gjennomføre traineeordningen i samarbeid med de seks kommunene som deltar. Sandefjord, Tønsberg og Nøtterøy ansetter en ingeniør hver, Hof og Holmestrand ansetter sykepleier, mens Larvik ansetter både sykepleier og ingeniør.

#### Variasjon og oppfølging

Traineeene vil i løpet av 18 måneder få variert praksis i flere kommuner. De får egen fagveileder som sammen med traineen skal legge til rette for god og tilpasset opplæring. I tillegg får traineeene en personlig mentor som har solid arbeidserfaring. Mentor blir traineeenes sparringspartner i møtet med yrkeslivet i kommunal sektor.

#### Først i Norge

Innefor sykepleie er kommunene i Vestfold først i landet med å tilby en fullverdig traineeordning. Den siste tiden har det blitt jobbet med å legge til rette for god opplæring og læringsrike arbeidsoppgaver. Innen kommunalteknikk finnes allerede traineeordninger i Norge, men kommunene i Vestfold er allikevel tidlig på banen med å tilby traineeordning for ingeniører. Satsingen er i tråd med nasjonale føringer og støttes av Fylkesmannen i Vestfold.

#### Fagsamlinger og studietur

Traineeene skal delta på flere fagsamlinger med et innhold som er relevant i forhold til arbeidsoppgavene de møter i kommunal sektor. I tillegg gjennomføres en studietur slik at traineeene kan se hvordan faget utføres andre steder. De får selv mulighet til å delta aktivt i planleggingen og peke på områder der det er behov for kompetanseheving.

#### Kulturbærere

Traineeene vil få kjennskap til ulike arbeidsoppgaver og miljøer ved å jobbe i flere kommuner. De skal jobbe seks måneder i hver kommune og ha korte praksisopphold hos kommunenes offentlige og private samarbeidspartnere. På denne måten får de mulighet til å ta med seg ulike erfaringer og bidra til å fremme beste praksis på tvers av kommunale fagmiljøer.

#### Ambassadører

I løpet av prosjektperioden på tre år er det planlagt gjennomført to traineekull. De som deltar i første kull vil derfor delta aktivt i rekrutteringen av kull to. Gjennom besøk hos utdanningsinstitusjoner og på utdanningsmesser, får traineeene mulighet til å fortelle studenter om arbeidshverdagen i kommunene. Vi håper informasjon fra personer som nylig har startet sin yrkeskarrièren, vil gjøre at flere velger å søke traineeordningen og andre jobber i kommunal sektor etter endt utdanning.

#### Stort behov

Behovet for sykepleiere og ingeniører i kommunal sektor er økende. Ved hjelp av en god start på yrkeskarrièren og godt faglig traineeprogram, håper kommunene å skape et godt omdømme og øke rekrutteringen til sine stillinger. Vi tror også at en slik start på yrkeslivet vil føre til at flere søker utdanning rettet mot kommunal sektor.

Postadresse 12k c/o HVE, p.b. 2243 3103 Tønsberg	Besøksadresse: Raveien 197, Borre	Webadresse: <a href="http://www.12k.no">www.12k.no</a>	Telefon: 330 31000 Innvalg: 33031033 Mob: 414700 41 Fax: 33031100	
---	---	--	--	--

Oppstart er 1.september. Alle traineene starter med felles oppstartsuke med omvisninger, hilserunder, teambuilding og planlegging.

Prosjektet er beskrevet mer detaljert i dette dokumentet:

<http://www.12k.no/documents/Sluttrapporttrainee-25.05.09.pdf>

For ytterligere informasjon kan dere kontakte prosjektleder Pål Tore Vedeld, tlf 95213534 eller daglig leder i 12k Torill Lønningdal, tlf 41470041.